



# COMUNE DI LECCE NEI MARSI (PROV. L'AQUILA)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117 del Reg. Data 23-10-14

**Oggetto: REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 15:45, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

<b>DE ANGELIS GIANLUCA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TERRA LUCIANO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>TERRA ANNA RITA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario comunale dott. DEL FIACCO GIANNA

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 in data 7 giugno 1990;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. 18/8/2000, N. 267:**

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

Per quanto concerne la Regolarita' tecnica esprime parere: Favorevole

Data 23-10-2014

Il Responsabile  
DEL FIACCO GIANNA

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale dei propri dipendenti e che a tal fine adottano, con apposito provvedimento, il relativo sistema permanente di misurazione e valutazione con cui si definiscono le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione, conformemente con le disposizioni del medesimo decreto legislativo, nonché le procedure di conciliazione con i sistemi di controllo esistenti e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Visto l'art. 8 del D. Lgs. n. 150/2009 citato, il quale prevede che il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance deve, tra l'altro, tendere a:

- verificare l'attuazione delle politiche di soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- verificare l'attuazione di piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello predeterminato di assorbimento delle risorse;
- modernizzare e migliorare qualitativamente l'organizzazione delle competenze professionali;
- sviluppare qualitativamente e quantitativamente le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- assicurare l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento e alla riduzione dei costi;
- ottimizzare i tempi dei procedimenti amministrativi, nonché la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

Precisato che il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance di questo Ente è costituito dal *Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance* e dal *Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*, tra essi integrati;

Dato atto che il predisposto schema del sistema permanente di misurazione e valutazione della performance di questo Ente:

- con nota prot. n. 2413 del 21/07/2013, a fini di preventiva conoscenza e intesa, è stato trasmesso in copia ai Responsabili e alla RSU, senza richiesta di modifiche;
- con medesima nota prot. n. 2413 del 21/07/2013 è stato oggetto di informazione alle OO.SS., senza successiva concertazione, in quanto non richiesta;

Esaminato e valutato complessivamente il suddetto schema e considerato lo stesso meritevole di approvazione;

Considerato che il documento di che trattasi è conforme ai principi stabiliti dal D.Lgs. n. 150/2009 e che lo stesso contiene quanto espressamente previsto negli artt. 7 e 8 del decreto legislativo medesimo;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in ordine alla presente proposta di deliberazione;

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate

Con votazione unanime dei presenti, espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per quanto motivato in premessa, il sistema permanente di valutazione della performance costituito dal *Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance* e dal *Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*, i cui testi sono allegati sub A) e A.1) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Con successiva, separata ed unanime votazione, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.





Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
DE ANGELIS GIANLUCA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DEL FIACCO GIANNA

**L'ASSESSORE**  
TERRA ANNA RITA

=====  
Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione:

- È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 03-11-2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1);
- E' stata comunicata, con lettera n. 3546, in data 03-11-2014 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n.267;
- che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il giorno 23-10-2014;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Dalla Residenza comunale, li 03-11-2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DEL FIACCO GIANNA